

Voorstel Teamdynamiek PLG



Iedereen heeft talenten. Je moet ze alleen leren herkennen en effectief inzetten voor de organisatie.

Tijdens het traject “Teamdynamiek PLG” zorgen we voor een teamontwikkeling waarbij ieder individu werkt aan een persoonlijke ontwikkeling. Samen met de aanvragende partij (het bestuur of de directie) bepalen we een doel en wat de speerpunten zijn waar de school of het directeurenteam op dit moment behoefte aan heeft.

Met als einddoel een stabiel team dat in staat is om zich aan te passen aan een voortdurend veranderende organisatie.

De basis

Tijdens alle trajecten op teamniveau maken we gebruik van de My Motivation Insights kleurenprofielen. Deze profielen zijn een visuele vertaling van persoonlijke drijfveren. Hierdoor is het de ultieme tool om een prettigere, efficiëntere en meer doelgerichte werkomgeving te creëren. Een groot voordeel van de profielen is dat mensen niet in een hokje geplaatst worden. Ieder teamlid bezit alle zeven kleuren in meer of mindere mate. Het is de bril waardoor je kijkt. Er is geen goede of minder goede combinatie van kleuren. Het gaat om het effect ervan op elkaar.

Resultaat

Onze kleurenprofielen komen oorspronkelijk uit het bedrijfsleven en zijn aangepast en betaalbaar gemaakt voor het onderwijs. We hebben al verschillende scholen mogen begeleiden naar een lerende organisatie met een professionele cultuur.

Door de profielen van leerkrachten, werkgroepen, (zorg)teams en directies naast elkaar te leggen, wordt inzichtelijk hoe interactiepatronen lopen en hoe die uitgebouwd, hersteld of voorkomen kunnen worden.

Doelen voor het team:

- Persoonlijke ontwikkeling
- Teamontwikkeling / stabiliteit
- Kritisch aanspreken en feedback
- Effectieve werkgroepen
- (Leerkracht) vaardigheden
- Groepsbegeleiding
- Collegiale consultaties
- Intervisie

Doelen voor de directie:

- Gesprekscyclus
- MT ontwikkeling
- Coaching op teamontwikkeling

Dit studietraject opent deuren naar tal van mogelijkheden om de effectiviteit op school te optimaliseren.

Overzicht verschillende vormen

Op de volgende pagina staan de verschillende vormen die we aanbieden voor “De Lerende Organisatie”:

- [A De basis](#)
- [B Teamtraject aanspreken en ontvangen](#)
- [C Teamtraject Professionele cultuur](#)

A De basis

Doel:

Inzicht in elkaars drijfveren.

Omvang:

3 dagdelen* in 3 maanden

Dagdeel 1	Kennismaken, uitleg over de kleuren en het begrip ruimte
Dagdeel 2	Terugkoppeling kleurenprofielen
Dagdeel 3	Terugkoppeling kleurenprofielen

Investering	Bedrag**
	7.625,-

B Teamtraject aanspreken en ontvangen

Doel:

Inzicht in elkaars drijfveren en praktische vertaalslag naar het dagelijks handelen. Denk hierbij aan werkgroepen, feedback geven en gesprekken voeren over de onderstroom in het team.

Omvang:

5 dagdelen* in 15 maanden

Dagdeel 1	Kennismaken, uitleg over de kleuren en het begrip ruimte
Dagdeel 2	Terugkoppeling kleurenprofielen
Dagdeel 3	Terugkoppeling kleurenprofielen
Dagdeel 4	Kritisch kijken en feedback ontvangen
Dagdeel 5	Afsluitende module in overleg

Investering	Bedrag**
jaar 1	6.000,-
jaar 2	4.625,-

C Teamtraject Professionele cultuur

Doel:

Een nieuwe cultuur bouwen doe je niet in 3 maanden. In het intensieve traject geven we inzicht, praktische tools en ondersteunen we het management. We bepalen koers en maken strategische keuzes hoe we de doelen in het team kunnen behalen.

Omvang:

7 dagdelen* in 21 maanden

Dagdeel 1	Kennismaken, uitleg over de kleuren en het begrip ruimte
Dagdeel 2	Terugkoppeling kleurenprofielen
Dagdeel 3	Terugkoppeling kleurenprofielen
Dagdeel 4	Kritisch kijken en feedback ontvangen
Dagdeel 5	Module in overleg
Dagdeel 6	Module in overleg
Dagdeel 7	Module in overleg

Investering	Bedrag**
jaar 1	7.000,-
jaar 2	6.625,-

*1 dagdeel is een ochtend/middag van 3,5 uur
 **Prijzen zijn vrij van btw, exclusief reiskosten en gebaseerd op een traject met 25 deelnemers.